

Коучинг зайнятості, написання резюме, інтерв'ю та навчання м'яким навичкам (soft skills)

Номер курсу KURSNET: 323/106/21

Цільова аудиторія: безробітні, особи з ризиком безробіття (вчені, менеджери, комерційні або технічні працівники, люди, які мають право на допомогу по безробіттю, які повертаються на роботу, різного віку і професійних груп, стажисти, випускники шкіл).

Розмір курсу: 1 особа

Форма навчання: заочна

тривалість навчання: 4-6 годин на тиждень

Тривалість навчання: максимум 60 уроків 45 хвилин

Країна: 52,70 €/урок

Початок курсу: за домовленістю, в будь-який час

Субсидований професійний розвиток здійснюється онлайн. Фізичний контакт для цього не потрібен.

Кожна з наших навчальних заходів може бути успішно завершена з домашнього офісу і у відведений час.

Концепція курсу

Концепція нашого курсу є цифровою і включає етапи самостійного навчання, а також етапи спільного навчання під керівництвом викладача. На етапах самостійного навчання учасник заповнює самостійні навчальні матеріали. Етапи спільного навчання складаються з лекцій у віртуальному класі. Управління проектами (GPM) та професійний кодекс поведінки Вільної спілки психотерапевтів, альтернативні практики для психотерапевтів та психологічних консультантів (VFP), членами якої ми є.

Цілями

курсу коучингу є індивідуальний процес консультування, який зосереджується на професійних аспектах, але також може включати особисті аспекти, якщо ви цього хочете. Під час особистого інтерв'ю з тренером ви розробляєте стратегію подання резюме на основі ваших інтересів та навичок. Індивідуальний коучинг ви зможете застосувати отримані знання в процесі пошуку роботи і в повсякденному трудовому житті і тому швидко і успішно знайти роботу. У коучингу ми використовуємо чесне і відкрите Інвентар, тому що наша мета - допомогти вам професійно і особисто. Наш коучинг орієнтований на ваші потреби та ідеї. Ми не використовуємо "шаблони". Ми також не штучно затримуємо навчання.

Зміст курсу (вибрано індивідуально)

1. НАСТАВНИЦТВО У ПРАЦЕВЛАШТУВАННІ

У процесі коучингу ви розмірковуєте про свої сильні і слабкі сторони і на цій основі можете визначити, чого хотіли б досягти професійно.

- a) Уточнення цілей▪, що уточнюють цілі та потреби коучингу
Аналіз ситуації та потенціалу▪ Робота над біографією▪ Виявлення сильних сторін та компетенцій особистості▪ Постановка професійних цілей, планування кар'єри▪
Складання індивідуального профілю навичок

2. НАВЧАННЯ З ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

На тренінгу ми разом готуємо ваші документи та крок за кроком удосконалюємо їх. Крім того, ми моделюємо інтерв'ю та центри оцінювання (Центр оцінювання)

- a) Пошук роботи Мета супровідного▪ листа▪ аналіз ринку▪ праці та дослідження, що визначають професійні можливості▪ розробки індивідуальної стратегії супровідного листа
- b) Документи для пошуку роботи
 - Структура портфеля
 - Супровідний лист, біографія, фотографія
 - Додатки: сертифікати, сертифікати та рекомендаційні листи
 - Електронне та проактивне резюме
- c) Підготовка центру▪ інтерв'ю та оцінки
 - Одяг і зовнішній вигляд
 - Позитивний зовнішній вигляд: самопрезентація і самомаркетинг
 - Дрес-код, правила поведінки і заборони
 - Типові питання інтерв'ю

3. НАВЧАННЯ М'ЯКИМ НАВИЧКАМ

Навчання поведінковим / соціальним навичкам має важливе значення для набору персоналу та подальшої професійної діяльності. Ви дізнаєтеся основи і методи їх застосування.

▪ Впевненість у собі, мотивація та відданість▪ спілкуванню, лідерство та командна робота▪
Управління стресом, тривога в тестуванні, блокування в навчанні, стресостійкість ▪ Управління конфліктами, переговори та колегіальне консультування Вирішення▪ проблем та творчість

Про нас

mhTCC пропонує курси освіти дорослих, які виділяються з широкої маси постачальників подібних послуг:

- Ми адаптуємо наші курси до потреб учасників і пропонуємо професійну підтримку з моменту, коли ми вперше зустрілися.
- Ми стежимо за тим, щоб учасники мали подібний рівень знань, щоб навчання було ефективним.
- Для кращої підготовки ми пропонуємо індивідуальний коучинг або курси не більше 8 осіб, адже великі заняття перешкоджають індивідуальному успіху в навчанні.
- Ми концентруємося на навчанні контенту, який необхідний у професійній практиці. Це більше, ніж надання знань тільки для іспитів.
- Зміст наших курсів не штучно завищений за рахунок красивих аспектів, які не пов'язані з реальною темою.

- Наші курси проводяться викладачами, які працюють в цих областях протягом багатьох років і тому знають їх зсередини. Вони приносять свій професійний досвід, дають практичні поради і вказують на підводні камені.

Високий відсоток іспитів, до яких ми готуємо на курсах, і позитивні справжні рейтинги клієнтів в Google >>> показують нам, що наш принцип особистого підходу та підтримки працює дуже добре.

Учитель

Мартін Хойзер

- Власник навчальної компанії МНТСС, тренер з менеджменту, лектор, бізнес-тренер, автор довідкової літератури
- 20-річний досвід роботи в проектах, в тому числі 14 років на посаді керівника організаційних та ІТ-проектів (великий німецький банк, банківська асоціація, середні ІТ-компанії); Обсяг проекту: до 35 мільйонів євро
- Керівник відділу корпоративної етики/сталого розвитку/DAC, аналітик корпоративної стратегії (великий банк)
- Економічні дослідження, Діпл. Економіст (M.Sc.)
- Старший менеджер проекту (IPMA рівень B), професійний тренер з управління проектами (PMI):
- професійний майстер скраму (ASF, ASM, PSM, ASPO, PSPO, PSPO)
- Психологічний консультант, підвищення кваліфікації психічного тренера
- : управління стресом, навчання стійкості, вигорання та мобінг тощо.

Довідково: www.mh-tcc.de/referenzen